

**STRATEGIE DE  
TRANSFORMATION  
DU CENTRE DE  
FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
DE L'ONEA  
EN CENTRE DES  
METIERS DE L'EAU**

**PLAN DE  
COMMUNICATION**

1. ONEA BURKINA FASO
2. CONTEXTE PN AEPA
3. PN AEPA
4. Volet Formation
5. Stratégie de transformation du CFP en CEMEAU
6. PARTENARIAT OIEAU

# Le Burkina Faso

## ONEA 2007 en quelques chiffres



Chiffre d'affaire : **20 410 712 850 FCFA**

Nombre d'abonnés privés : **142 784**

Nombre de Bornes fontaines : **2010**

Longueur de réseau de distribution d'eau potable : **5124 km**

Taux de desserte en eau potable : **75,7%**

Production eau potable : **48 955 179 m3**

Ventes eau potable : **40 078 026 m3**

Taux de recouvrement global de **92,18%** et de privé de **80,9%**

Longueur réseau collectif d'assainissement : **40 km**

Taux de couverture en assainissement

Ouagadougou = **55,35%**

Bobo Dioulasso = **31,45%**

Effectif personnel : **680**

# Le CFP ONEA

## Historique:

- <1990 : **Coopération avec la CGE**
- 1990 :Création du CFP ONEA** sur financement de la Coopération allemande et l'appui du CEFIGRE(Guy Gasteigneau) pour les aspects pédagogiques et organisationnels
- Année 2000:** Fin de la coopération allemande, appui de la coopération canadienne pour la formation pédagogique
- Année 2007: Projet de Transformation du CFP en CEMEAU avec l'appui de la GTZ et de l'OIE

## Evolution& équipements

**1990-1995** : Formation axée sur le personnel de catégorie intermédiaire(ouvriers,techniciens, agents de bureau)

**1995-2008:** Formation étendue vers le management et l'informatique

### Equipe

Comité de formation pour le pilotage de l'activité formation

Formateurs (Permanents/vacataires)  
(cadre de divers métiers de l'entreprise)  
pour la mise en œuvre des formations)

### Infrastructure:

Bureau

Hotel stagiaire

Salles de cours équipé

Ateliers electro-mécanique

Atelier auto

Atelier plomberie

## **CONTEXTE DE LA TRANSFORMATION:**

L'accès à l'eau potable et à des systèmes d'assainissement adéquats fait partie des axes stratégiques majeurs parmi ceux identifiés pour la réduction de la pauvreté. La communauté internationale dans son ensemble s'est en effet fixée comme objectif, pour la réduction de la pauvreté, d'investir dans les services sociaux de base comprenant la Santé, l'Education, la Nutrition, l'Alimentation en Eau Potable et l'Assainissement.

Pour mieux s'approprier ces recommandations internationales, l'Etat Burkinabé a élaboré et défini la politique générale en matière d'approvisionnement en eau potable et assainissement des eaux usées et excréta.

C'est ainsi que le Programme National d'Approvisionnement en Eau Potable et d'Assainissement (PN-AEPA) constitue l'instrument par lequel le Burkina Faso, conformément à son Cadre Stratégique de Lutte contre la Pauvreté (CLSP), vise à atteindre les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) pour le secteur AEPA.

## **Le Programme National d'Approvisionnement en Eau Potable et d'Assainissement (PN-AEPA)**

En raison de l'importance du secteur et du volume des fonds d'investissement et de fonctionnement nécessaires à la mise en œuvre du PN-AEPA, plusieurs préoccupations majeures se sont exprimées, dont les principales sont :

- La nécessité d'insérer le programme dans la dynamique actuelle de développement de la décentralisation et du secteur privé.
- L'appropriation du programme par les services de l'Etat dans le cadre de leurs missions régaliennes.
- L'affirmation des rôles respectifs des collectivités territoriales, du secteur privé et de la société civile.
- La nécessité de développer et de renforcer les capacités de l'ensemble des acteurs.

On peut constater à partir du contenu du PN-AEPA, que la maîtrise d'ouvrage est essentielle pour la réussite de sa mise en œuvre.

L'ONEA à travers son Plan stratégique s'est fixé pour ambition d'être un acteur-moteur de la dynamique de partenariat avec les Collectivités Territoriales, les Secteur privé et Associatif.

Au niveau des communes cela s'est traduit par des actions concrètes. En effet, l'ONEA a su déjà développer une force de proposition de ses services, à travers des protocoles de coopération pour l'élaboration de plans stratégiques d'assainissement et des conventions de partenariat dont l'objet à terme, est l'aboutissement à l'exercice de la maîtrise d'ouvrage avec l'élaboration des outils nécessaires à cet exercice.

En outre, l'expérience de contractualisation de l'affermage avec six (06) villes moyennes, peut être mise à profit aujourd'hui pour combler les faiblesses des acteurs.

Au niveau interne, le Centre de Formation Professionnel de l'ONEA a également offert ses services à certaines communes pour la formation de leurs personnels à la gestion par la régie du service d'eau.

Afin d'accélérer l'exercice de la maîtrise d'ouvrage par les Collectivités Territoriales, ces expériences méritent d'être capitalisées pour formaliser les outils les mieux adaptés.

Au niveau institutionnel, l'ONEA devrait s'attacher l'expérience d'un Expert en décentralisation qui accompagnera les formateurs pour l'élaboration de nouveaux modules tournés vers l'appropriation des principes fondamentaux de la Décentralisation.

L'opérationnalisation de la stratégie de transformation du Centre de Formation Professionnelle (CFP) de l'ONEA en Centre des Métiers de l'Eau (CEMEAU) passe par les étapes suivantes :

- Présentation du document de stratégie aux différents acteurs ;
- Capitalisation des expériences de l'ONEA sur les outils mis en place au niveau des Communes ;
- Etablissement de partenariats avec les groupes d'acteurs pour la production de modules ;
- Test sur les zones pilotes des quatorze (14) Communes de la Région du Sud-ouest et des régions limitrophes de la boucle du Mouhoun
- Définition d'une approche de répliation sur les autres Communes.

## QUELLE VISION POUR LE CEMEAU

La réussite du PN-AEPA horizon 2015 dans le cadre du processus de décentralisation (transfert de compétences vers les Collectivités territoriales) repose, principalement, sur le renforcement des compétences professionnelles et l'amélioration des capacités « métiers » de ses différents Acteurs.

Le rôle du CEMEAU est d'être un des « leviers d'accompagnement » dans la mise en œuvre du programme AEPA.

Les besoins de formation sont nombreux (tant sur le plan quantitatif des personnels à former comme sur le plan qualitatif en regard de leurs variétés) et parfois « nouveaux », comme par exemple la formation des Collectivités sur les aspects de la maîtrise d'ouvrage et de la maîtrise d'œuvre

Ces besoins de formation portent sur des objectifs techniques (conception, construction, exploitation et maintenance des infrastructures et ouvrages hydrauliques) mais aussi sur des objectifs institutionnels, réglementaires, financiers, organisationnels ou de communication avec les Usagers par exemple.

Il faudra probablement créer de « nouveaux métiers » ou profils de compétences au regard des nouvelles missions et activités prises en charge par les Structures centrales et décentralisées dans le cadre de la stratégie du secteur de l'eau définie dans le PN-AEPA..

La nécessité du CEMEAU est donc une évidence.

## Quelles « image » et ambition pour le CEMEAU

Le CEMEAU doit « incarner » la modernisation du secteur de l'eau, représentée par la mise en œuvre des objectifs définis dans le PN-AEPA.

Le CEMEAU doit promouvoir les objectifs de bonne gouvernance, d'efficacité et de qualité du service, de satisfaction des Usagers de l'eau, etc., objectifs qui portent le PN-AEPA.

Il faut donc que le CEMEAU soit, lui-même, « irréprochable » dans son organisation, son mode de gestion et dans la qualité de son service rendu (de la formation).

Pour réussir, le CEMEAU doit avoir des installations et équipements pédagogiques adaptés à ses missions de formation, mais aussi des formateurs qualifiés et des personnels d'encadrement et de support compétents, motivés et dévoués.

Il faut absolument que les formations dispensées par le CEMEAU soient « efficaces et rentables » pour ses Clients.

Enfin, le CEMEAU se doit d'acquérir une « notoriété reconnue » pour devenir, naturellement, une référence incontournable au niveau de la sous région.



Office national de l'eau  
et de l'assainissement

**L'ONEA vous remercie de votre attention**