



Société Nationale des Eaux du Bénin

Centre de Formation aux Métiers de l'Eau  
Cotonou

Mme Véronique Dossou  
DRH SONEB-Bénin  
Novembre 2008

# 1. Les Structures d'Eau et d'Assainissement au Bénin

- **Le Ministère de l'Énergie et de l'Eau (MEE)** assure la tutelle des structures en charge la gestion de l'eau en milieu urbain et rural
- **La Direction Générale de l'Eau (DGEau) et ses Services Départementaux de l'Eau** sont parties prenantes dans le contrôle et la réalisation des points d'eau ruraux (hydraulique villageoise). La DG Eau est rattachée directement au MEE. assure le suivi de l'évolution quantitative des ressources en eau et de leur utilisation pour l'approvisionnement en eau potable des populations par les différents services techniques et la SONEB.
- **La Société Nationale des Eaux du Bénin (SONEB)**, créée en juin 2003 à l'issue d'une réforme institutionnelle de la Société béninoise d'électricité et d'eau (SBEE) est un établissement public à caractère industriel et commercial ayant pour mission le captage, le transport, le traitement et la distribution de l'eau potable ainsi que l'évacuation des eaux usées (Systèmes Collectifs). Ses activités s'étendent en milieu urbain et péri urbain sur l'ensemble du territoire national.
- **Le Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche (MAEP)** est chargé de l'hydraulique agricole et pastorale, de la conservation des eaux et des sols, de l'aquaculture, et de l'aménagement des forêts et du reboisement;
- **Le Ministère de la Santé Publique (MSP)** est responsable pour la définition et la mise en œuvre de la politique nationale en matière d'hygiène et d'assainissement de base grâce à sa Direction de l'Hygiène et de l'Assainissement de Base (DHAB).

## 2. La SONEB en bref

- **La Société Nationale des Eaux du Bénin (SONEB)**, créée en juin 2003 à l'issue d'une réforme institutionnelle de la Société béninoise d'électricité et d'eau (SBEE), est un établissement public à caractère industriel et commercial ayant pour mission le captage, le transport, le traitement et la distribution de l'eau potable ainsi que l'évacuation des eaux usées. Ses activités s'étendent en milieu urbain et péri urbain sur l'ensemble du territoire national.
- Elle a démarré ses activités en janvier 2004, en reprenant la branche Eau de l'ex.SBEE.
- Toutefois, la SONEB n'assure pas encore pleinement sa mission d'évacuation des eaux usées. Actuellement il existe un document de stratégie de l'assainissement.
- La SONEB a mis en place une cellule d'assainissement qui est chargée d'élaborer une feuille de route en vue d'une évaluation des coûts d'investissement à projeter.
- Nombre de villes couvertes : plus de 70 villes urbaines et semi urbaines

## 2. La SONEB en bref (suite)

- Effectif : 761 agents dont 119 cadres
- Population desservie : 1,7 millions d'habitants
- Le Développement de l'Entreprise est précisé dans son Plan Prévisionnel de Développement de l'Entreprise (PPDE) sur une période de 3ans. Le PPDE se base sur le Plan Directeur Eau, le programme pluriannuel d'investissement et sur le Modèle Financier.

### 3. Politiques nationales en matière de formations professionnelles

- **La Constitution** (loi 90-32 du 11 décembre 1990) qui dans ses articles 8 et 10 assure en particulier aux citoyens l'égal accès ... à la formation professionnelle et à l'emploi » et d'autre part,
- **Le Code du travail** (loi 98-004 du 27 janvier 1998), qui dans son article 266 prévoit « L'Administration du travail comprend l'ensemble des services qui, placés sous l'autorité du ministre chargé du travail, assurent en matière de travail, d'emploi, d'orientation, de formation professionnelle et de sécurité sociale, un rôle de conception, de conseil, d'impulsion, de coordination et de contrôle. »
- **La Convention Collective Générale du travail**, qui affirme dans son préambule une commune détermination à l'amélioration du niveau de vie des travailleurs et de leurs conditions de travail par, entre autres, « le développement de la formation professionnelle »
- Fonds de Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage / FODEFCA : financement , appui aux opérateurs en matière de confection de pan de formation.

## 4. Historique du Centre de formation et de perfectionnement du personnel de la SONEB

- Le Centre de Formation du Personnel d'Adduction d'Eau (CFPAE) de la Société Béninoise d'Eau et d'Électricité (SBEE) a été établie en mars 1978 dans le but spécifique d'assurer la formation technique des agents de la SBEE dans le domaine de l'eau.
- Ce centre de formation a ainsi en particulier formé des hydro-mécaniciens de la SBEE qui étaient recrutés avec le niveau BEPC et recevaient une formation d'environ un an dans le centre. Le centre recevait par ailleurs des agents provenant du Niger et du Burkina Faso.
- En une dizaine d'années, ce centre a formé plusieurs agents spécialisés, dont vingt quatre agents de maîtrise de 1989 à 1991.
- Ces cycles de formation de longue durée sont alors interrompus du fait que les besoins de la SBEE à l'époque étaient largement couverts.

## **4. Centre de formation et de perfectionnement du personnel de la SONEB (suite)**

- En 1994, le Centre de formation devient le centre de Formation et de Perfectionnement du Personnel (CFPP) et a pour objectif la formation continue des toutes les catégories d'agents de la SBEE.
- En 2003, la Société Béninoise d'Eau et d'Électricité (SBEE) fut scindée en deux sociétés nationales donnant lieu à la création de la Société Nationale des Eaux du Bénin (SONEB) en 2004.
- Le CFPP a été attribué à la SONEB qui a ainsi la responsabilité de son développement.

## 4. Centre de formation et de perfectionnement du personnel de la SONEB (suite)

- Le Centre de formation continue a à assurer des formations de courte durée pour les agents SONEB, mais son activité reste peu développée bien que les besoins en formation / perfectionnement soient importants.
- Domaines couverts : aspects techniques et de gestion en particulier dans les domaines de la gestion commerciale et de l'informatique (actions de recyclage notamment)
- Nombre d'agents formés : variable selon les années
- Équipements pédagogiques et techniques : insuffisants et obsolètes.
- Ressources humaines : 1 responsable du Centre, 1 assistant, 1 agent chargé de la logistique et 1 secrétaire ainsi que des formateurs externes selon les besoins

## **5. Projet de mise en place d'un Centre de Formation aux Métiers de l'Eau / CFME**

- La SONEB, avec l'appui des PTF, se propose de transformer son Centre de formation actuel en un véritable Centre de Formation aux Métiers de l'Eau (CFME) plus moderne et adapté aux besoins actuels.
- Vocation du CFME : formation dans le domaine de l'eau et de l'assainissement
- Couverture sectorielle : AEPA urbaine et rurale
- Étude de faisabilité du projet en voie de finalisation
- Étude technique de l'infrastructure réalisée.

## 6. Les Groupes Cibles du CFME

- Le personnel permanent de l'Entreprise
- Les prestataires de services pour SONEB
- Les Artisans « Post-Compteurs »
- Le personnel Technique des Communes chargé du *service des eaux* : Les communes auront de plus en plus des besoins de compétences dans le domaine de l'eau et de l'assainissement : planification et suivi des intervenants du secteur.
- Personnel Opérateurs privés : Il s'agit des entreprises réalisant des AEV et des entreprises réalisant des travaux pour la SONEB.
- 
- Fermiers AEV : Il existe actuellement environ 250 AEV et il est prévu de tripler ce nombre dans les années à venir.

## 7. Besoins de formation

- Besoins de formation : importants et structurels
- Pour la SONEB, les besoins couvrent notamment les domaines suivants :
  - Gestion technique : Exploitation technique / Maintenance
  - Gestion commerciale, financière et administrative
  - Planification et contrôle
  - Informatique de base

## 8. Besoins en équipements et infrastructures pour le CFME

Besoins concernant notamment :

- L'infrastructures de formation : salles de formation
- Équipements pédagogiques de formation
- Documentation de formation
- Matériels pour les travaux d'ateliers et travaux pratiques

## 9. Mode de gestion du CFME

- Formations payantes par la SONEB pour ses agents et par les autres bénéficiaires (secteur rural et autres apprenants)
- Mise en place d'un conseil d'orientation composé des secteurs bénéficiaires de la formation
- Mode de gestion plus autonome, avec une comptabilité propre
- Revenus du CFME : prestations de formation essentiellement
- Mise d'une grille tarifaire des prestations de formation.

société nationale des eaux du bénin



Nous vous remercions pour votre attention